

# 外部行動計画

## 1. 基本方針

当社は、従業員が仕事と育児を両立しやすい環境を整備し、男女を問わず働きやすい職場を目指します。また、地域社会への貢献活動を通じて、次世代の育成を支援します。

## 2. 計画期間

令和6年12月9日～令和8年12月8日

## 3. 数値目標と取り組み内容

**目標1：**男性の育児休業取得率を50%以上に向上させる

### 【背景】

当社では、男性社員の育児休業取得が進みつつありますが、より多くの男性社員が育児に積極的に関与できる職場環境を目指します。

### 【具体的な取り組み内容】

男性の育児休業取得を促進するため、以下の措置を実施します。

- ①育児休業制度や子育て目的の休暇に関する規定の整備・周知。
- ②育児休業中の待遇や復帰後の労働条件に関する情報を分かりやすく伝える仕組みを構築。
- ③育児休業期間中の代替要員の確保と業務体制の見直しを進め、休業しやすい環境を整える。
- ④男性社員への意識啓発のための社内セミナーや情報提供を実施。

**目標2：**子供・子育て支援に向けた地域貢献活動を実施する

### 【背景】

地域における子供の健全な育成のため、社員が地域活動に積極的に参加できる環境を提供します。

### 【具体的な取り組み内容】

地域において子供の健全な育成を目指す活動への参加を支援。

【広島紅葉ライオンズクラブの活動参加（実績：北部療育センター支援活動）】

参加可能な従業員へ活動時間の調整や制度利用を促進する。

活動内容や成果を社内外に共有し、社員の地域貢献意識を高める。

## 4. 計画の外部公表

本計画は自社のホームページに掲載し、広く周知します。

## 5. 進捗確認と計画の見直し

計画期間中、取り組み状況を定期的に確認し、必要に応じて目標や内容を見直します。

令和6年12月9日 策定

東洋観光グループHD

株式会社Cat's Hands